

Corporate Health Management
Vorbeugen, verwalten, begleiten



Optimieren Sie das Gesundheitsmanagement
in Ihrem Unternehmen



Professionelles Gesundheitsmanagement

Ein umfassendes Konzept

Für Geschäftsführer¹⁾, Verantwortliche einer öffentlichen Institution und Personalleiter ist es wichtig, das Gesundheitsmanagement in ihrem Unternehmen optimal zu organisieren, denn das wirkt sich positiv auf die Gesundheit und Leistung ihrer Mitarbeiter aus und trägt somit zu einer geringeren Abwesenheitsquote bei.

Unser Corporate Health Management bietet Ihrem Unternehmen ein umfassendes Konzept für die Verwaltung von Krankheiten und Unfällen. Um Sie bestmöglich zu unterstützen, beruht unser Angebot auf drei Säulen:

Vorbeugen

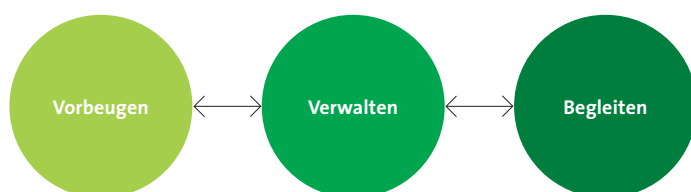
«Vorbeugen ist besser als heilen.» Dieses alte Sprichwort trifft voll und ganz zu. Wir stellen Ihnen über unsere Partner eine breite Leistungspalette zur Verfügung, die Ihnen optimal hilft, Krankheitsfälle zu vermeiden.

Verwalten

Wir unterstützen und begleiten Sie bei der täglichen Verwaltung Ihrer Absenzfälle. Mit unserem Angebot GoWell – Care Management bekommen Ihre Mitarbeiter schon während der Wartezeit telefonische Hilfe von unseren medizinischen Fachkräften. Ausserdem bieten wir Ihnen statistische Auswertungsmöglichkeiten an, die direkte Inputs für Ihre Personalführung geben können.

Begleiten

Die Qualität einer Versicherung zeigt sich in den schwierigsten Situationen. Nach schweren Unfällen setzt die Vaudoise ein Team von Fachleuten ein, das sich um die Rehabilitation der schwer verletzten Personen kümmert.



¹⁾ In diesem Text wird der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Vorbeugen

Es ist nie zu spät, Präventionsmassnahmen zu treffen. Aber auch nie zu früh, um damit zu beginnen! Ein auf Gesundheitsrisiken ausgerichtetes Präventionsprogramm bringt Ihnen mehrere Vorteile:

• **Motivierung der Mitarbeiter**

Zeichen der Fürsorge werden von Angestellten positiv wahrgenommen und regen zu grösserem Engagement an.

• **Reduzierung der Abwesenheitsquote**

Eine erfolgreiche Prävention kann die Zahl der Arbeitsversäumnisse in Ihrem Unternehmen markant verringern.

• **Kostensenkung**

Ein Rückgang der Krankheitsfälle wirkt sich unmittelbar auf die direkten (Lohnfortzahlungen bei Abwesenheit) und indirekten Kosten (Versicherungsprämien) aus.

Gemäss unserem Prinzip «Wo ein gesundes Unternehmen, da auch gesunde Mitarbeiter» bieten wir Ihnen nachhaltige Präventionslösungen an. Unsere Präventionsmassnahmen dienen in erster Linie der Vorbeugung von Krankheitsrisiken, die als Hauptursache für Arbeitsabsenzen gelten. Um Sie in präventiven Vorhaben noch besser unterstützen zu können, haben wir uns mit spezialisierten Partnerfirmen und ausgesuchten öffentlichen Einrichtungen zusammengeschlossen. Diese bieten unseren Kunden vergünstigte Tarife und einen direkten Kontakt.

Unsere Partner unterstützen Sie kompetent, u. a. in folgenden Bereichen:

-
- Sozialklima
 - Konfliktmanagement, Mobbing und sexuelle Belästigung
 - Prävention von Rückenbeschwerden
 - Entspannungsmethoden und Steigerung des allgemeinen Wohlbefindens
 - Umgang mit Alkoholabhängigkeit
 - Workshop TriggerPoint Performance Therapy
 - Gesunde Ernährung im Betrieb
 - Krisenmanagement, psychologische Unterstützung und Schulungen

Sie finden die Liste unserer Partner und ihre Schwerpunktbereiche auf www.vaudoise.ch unter der Rubrik Corporate Health Management (CHM).



GoWell – Care Management

Das Care Management gewährleistet die Koordination der medizinischen Behandlung, der Rehabilitation und der beruflichen Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeiter. Das Ziel ist, ihnen die bestmögliche Betreuung zu bieten und dadurch die Arbeitswiederaufnahme zu beschleunigen.

GoWell – Unterstützung für das Unternehmensmanagement

Die von einem medizinischen Fachteam betreute Beratungshotline von GoWell bietet Ihnen und Ihren Mitarbeitern:

- Von Anfang an Betreuung und Rat durch ein medizinisches Team
- Eine schnellere Meldung der Fälle
- Eine laufende Optimierung des Krankheitsfall-Managements

Unsere Leistungen

Mitarbeiter müssen ihren Arbeitgeber bereits ab dem ersten Krankheitstag über ihre Absenz informieren. Der Arbeitgeber meldet die Absenz via Online-Formular bei Europ Assistance. Daraufhin nimmt das medizinische Fachteam von Europ Assistance Kontakt zu Ihrem Angestellten auf und betreut ihn während der ersten 15 Krankheitstage. **Ab dem 15. Abwesenheitstag wird das Dossier an die Vaudoise übermittelt und weiterbetreut.**

Europ Assistance

Europ Assistance Schweiz bietet Dienstleistungen für Unternehmen insbesondere im Bereich Gesundheit an. Die Assistance-Leistungen stehen täglich und rund um die Uhr auf Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch zur Verfügung. Durch die Zusammenarbeit mit Europ Assistance kann die Vaudoise Ihnen dessen Dienstleistungen und medizinisches Know-how anbieten.

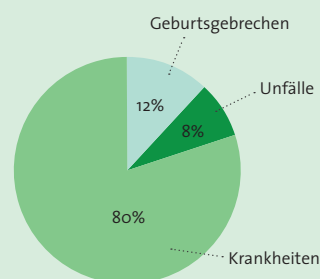
Die GoWell-Leistungen sind direkt über unser Online-Formular auf www.vaudoise.ch abrufbar.

Statistiken – VisioStat

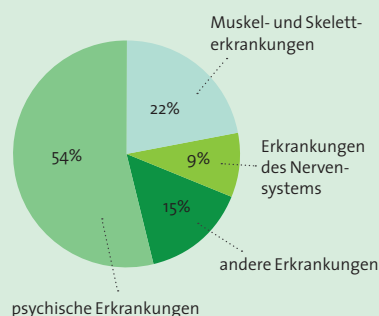
VisioStat ist ein von der Vaudoise entwickeltes Statistikprogramm. Damit kann Ihnen Ihr Berater detaillierte Informationen und Grafiken zu folgenden Themenbereichen liefern:

- Unfall und Krankheit
- Prozentuale Darstellung des Krankheits-/Unfall-Portfolios
- Berufs- und Nichtberufsunfall
- Ursachen, Kosten und Anzahl der Arbeitsunfähigkeitsfälle und -tage
- Diagnosen, aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Altersklasse, Tag oder Monat des Auftretens usw.

Die Ursachen für Arbeitsunfähigkeit



Krankheiten als Ursache für Erwerbsunfähigkeit



Begleiten

Das Case Management

Die Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeiter fördern

Unsere Case Manager, erfahrene und auf Körperschäden spezialisierte Fachleute, begleiten Ihre Mitarbeiter nach schweren Unfällen mit drohender Invalidität. Sie betreuen Ihre Mitarbeiter individuell und suchen gemeinsam mit ihnen Lösungen für die medizinische, soziale und berufliche Rehabilitation und Wiedereingliederung.

Die Case Manager bieten Ihren Mitarbeitern eine individuelle Betreuung bei der medizinischen, sozialen und beruflichen Rehabilitation.

Die Dienstleistung Case Management hilft Ihren Mitarbeitern in schwierigen Situationen, damit sie wieder an ihre Fähigkeiten glauben, das Vertrauen in ihr Umfeld zurückgewinnen und wieder mit Zuversicht in ihre private und berufliche Zukunft blicken können.

Das Case Management umfasst ein individuelles Coaching, die Suche nach privaten und/oder beruflichen Lösungen, die Neuorientierung, das Setzen eines geeigneten neuen Berufsziels sowie die Koordination mit anderen Einrichtungen und Beteiligten (Suva, IV, Arbeitslosenversicherung, Sozialhilfe, Arzt, verantwortliche Dritte usw.).

Unsere Leistungen

Wir analysieren die Gesamtsituation (Assessment) und arbeiten einen Begleitplan aus, den wir Schritt für Schritt umsetzen und bis zur beruflichen Wiedereingliederung Ihres Mitarbeiters betreuen.



Erfahrungsberichte

Versprechen geben ist gut – sie einzuhalten noch besser

Ein Beispiel aus der Praxis: Annabelle B., Krankenpflegerin aus der Region Neuenburg

Im Dezember 1996 erleidet die 33-jährige Annabelle B., Krankenpflegerin in einer Privatklinik, bei einem Sturz schwere Schulterverletzungen. Nach mehreren chirurgischen Eingriffen und langer Arbeitsunfähigkeit arbeitet sie ab April 2000 wieder Vollzeit.

Im Frühjahr 2011 ist Annabelle B. in einem Heim tätig und teilt uns mit, dass sie bei der Ausübung ihrer Arbeit starke Schmerzen in der Schulter verspüre und dass sie diesen Zustand auf Dauer nicht ertragen könne.

Um eine neue geeignetere Tätigkeit als Betriebs-, Beratungs- oder Ausbildungskrankenschwester zu finden, versendet sie zahlreiche Bewerbungen – leider ohne Erfolg. Daher bittet sie uns um Hilfe.

Unsere Abteilung Case Management setzt sich mit ihr zusammen und schlägt ihr ein Praktikum als medizinische Codiererin in einem Spital vor. Dieser Beruf erfordert umfassende Fachkenntnisse und eine grosse Gewissenhaftigkeit.

Annabelle B. ist von ihrem Praktikumseinsatz begeistert und kann sich gut vorstellen, in dem ihr zuvor unbekanntem Beruf zu arbeiten.

Unser Case Manager übernimmt folglich die Koordination mit der Invalidenversicherung, welche die Ausbildung von Annabelle B. zur Codiererin ab Januar 2012 finanziert. Annabelle B. hat ihre praktische Ausbildung in einem öffentlichen Spital absolviert und die Prüfungen für den eidgenössischen Fachausweis abgelegt. Ihr neuer Beruf entspricht voll und ganz ihren Vorstellungen und bereitet ihr grosse Freude.

Durch die Unterstützung unserer Abteilung Case Management konnte unsere Versicherte eine geeignete Tätigkeit finden, die sie bis zu ihrer Pensionierung ohne Schmerzen und ohne Einschränkungen ausüben kann. Ausserdem konnte sie durch den Berufswechsel ihr früheres Einkommensniveau wieder erreichen.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

www.vaudoise.ch



Mit der Vaudoise gelassen in die Zukunft

Das Leben eines Menschen besteht aus verschiedenen Phasen. Dabei ist es wichtig, auf einen Versicherer in Ihrer Nähe zählen zu können, der präsent und immer für Sie da ist.

Die Vaudoise setzt sich für Sie ein und begleitet Sie in allen Lebensphasen. Wir engagieren uns mit unserer ganzen Erfahrung und unserem Wissen für konkrete Lösungen, die Ihren persönlichen und tatsächlichen Bedürfnissen entsprechen.

So können Sie Ihre Energie ganz den Personen und Aktivitäten widmen, die Ihnen am Herzen liegen, und so gelassen in die Zukunft blicken.

www.vaudoise.ch